



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АЛАПАЕВСКОЕ

Выписка из протокола № 4
заседания рабочей группы
по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы,
повышению собираемости налогов на территории МО Алапаевское

г. Алапаевск

19 декабря 2023г.

Рабочая группа в составе:

Председательствовал:

- **Кукарских И.В.** – и.о. заместителя Главы муниципального образования Алапаевское по финансово-экономической политике – председатель рабочей группы.

Присутствовали:

- **Клещева Н.Е.** – ведущий специалист бюджетного отдела с функциями казначейского исполнения Финансового управления Администрации муниципального образования Алапаевское - секретарь рабочей группы.

Члены комиссии:

- **Кожина Е.В.** – директор ГКУ «Алапаевский центр занятости»;
- **Гузько О.Р.** – старший государственный налоговый инспектор Межрайонной инспекции ФНС № 23 по Свердловской области;
- **Шмакова Н.Н.** – заместитель руководителя клиентской службы отделения СФР по Свердловской области;
- **Толстов С.А.** – индивидуальный предприниматель.

Присутствовали 6 из 10 членов рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости налогов на территории МО Алапаевское, кворум имеется.

Рассмотрели повестку заседания:

1. Информирование субъектами малого и среднего предпринимательства членов рабочей группы о численности работников и производимых ими отчислениях, заключенных трудовых договорах, текущей ситуации на предприятии.

РЕШИЛИ:

1. Информацию ООО «Мария», ООО «Агрофирма»Арко», КХ «Луч», ООО «Вада», ООО «Терра», ООО «ТалисманПрофиль», ООО «ТалисманТрейд», ООО «КЗПИ»,

ООО «Теплосфера», ООО «Деевское+» принять к сведению.

2. ООО «Мария» рекомендовано:

2.1. В дальнейшей работе соблюдать трудовое законодательство, при приеме на работу работников соблюдать их права и гарантии, своевременно, в установленные законом сроки заключать трудовые договоры, дополнительные соглашения при изменении условий оплаты труда.

2.2. Секретарю рабочей группы направить ИП Буньковой М.В. запрос о пояснении причин выплаты работникам заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в 3 квартале 2023 года.

3. ООО «Агрофирма» Арко» рекомендовано:

3.1. В случае найма работников соблюдать трудовое законодательство, соблюдать их права и гарантии работников, своевременно, в установленные законом сроки заключать трудовые договоры, дополнительные соглашения при изменении условий оплаты труда.

4. КХ «Луч» рекомендовано:

4.1. В случае найма работников соблюдать трудовое законодательство, соблюдать их права и гарантии работников, своевременно, в установленные законом сроки заключать трудовые договоры, дополнительные соглашения при изменении условий оплаты труда.

5. ООО «Вада» рекомендовано:

5.1. В дальнейшей работе соблюдать трудовое законодательство, при приеме на работу работников соблюдать их права и гарантии, своевременно, в установленные законом сроки заключать трудовые договоры, дополнительные соглашения при изменении условий оплаты труда.

6. ООО «Терра» рекомендовано:

6.1. В дальнейшей работе соблюдать трудовое законодательство, при приеме на работу работников соблюдать их права и гарантии, своевременно, в установленные законом сроки заключать трудовые договоры, дополнительные соглашения при изменении условий оплаты труда.

7. ООО «ТалисманПрофиль» рекомендовано:

7.1. В дальнейшей работе соблюдать трудовое законодательство, при приеме на работу работников соблюдать их права и гарантии, своевременно, в установленные законом сроки заключать трудовые договоры, дополнительные соглашения при изменении условий оплаты труда.

8. ООО «ТалисманТрейд» рекомендовано:

8.1. В дальнейшей работе соблюдать трудовое законодательство, при приеме на работу работников соблюдать их права и гарантии, своевременно, в установленные законом сроки заключать трудовые договоры, дополнительные соглашения при изменении условий оплаты труда.

9. ООО «КЗПИ» рекомендовано:

9.1. В дальнейшей работе соблюдать трудовое законодательство, при приеме на работу работников соблюдать их права и гарантии, своевременно, в установленные законом сроки заключать трудовые договоры, дополнительные соглашения при изменении условий оплаты труда.

9.2. Секретарю рабочей группы направить руководителю данной организации запрос о пояснении причин выплаты работнику заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в 3 квартале 2023 года.

10. ООО «Теплосфера» рекомендовано:

10.1. В дальнейшей работе соблюдать трудовое законодательство, при приеме на работу работников соблюдать их права и гарантии, своевременно, в установленные законом сроки заключать трудовые договоры, дополнительные соглашения при изменении условий оплаты труда.

10.2. Секретарю рабочей группы направить руководителю данной организации запрос о пояснении ситуации с минимальным количеством работников на 3х котельных.

11. ООО «Деевское+» рекомендовано:

11.1. В случае найма работников соблюдать трудовое законодательство, соблюдать их права и гарантии работников, своевременно, в установленные законом сроки заключать трудовые договоры, дополнительные соглашения при изменении условий оплаты труда.

Председатель рабочей группы

 И.В. Кукарских

Секретарь рабочей группы

 Н.Е. Клещева